

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คปสอ....แม่พริก.... จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

1. การบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปและสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่1 และ2
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการบริการอย่างเหมาะสม
3. สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรโดยดูแลความก้าวหน้าของแต่ละวิชาชีพ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด(KPI)/ผลลัพธ์ที่ต้องการ

1. มีการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขที่เพียงพอและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
4. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

ข้อมูลพื้นฐาน/วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

1. เจ้าหน้าที่ได้เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น(ผบก.) จำนวน 1 คน
2. หลักสูตรอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน จำนวน 2 คน
3. ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่พบว่าด้าน Happy money ต่ำสุด (ร้อยละ 60.51)
4. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีผลงานวิจัย / R2R มากกว่า 3 เรื่อง(ฉันทะ,ปัทมา,ศิริกาญจน์,ปณัสยา,ฯ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการ 090301						
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สื่องค์กร						
	แห่งความสุข คปสอ.แม่พริก						
	1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล : Human Resource Planning (HRP)						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	1.1 ทบทวน แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ แม่พริก	คณะกรรมการ	คปสอ.แม่พริก	-	-	Oct-66	ผอ.รพ
	- การประชุมคณะกรรมการและดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน	CHRO อำเภอ 1 ทีม					สสอ.แม่พริก
	- ร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด						
	1.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการจัดทำแผนกำลังคน	คณะกรรมการ	คปสอ.แม่พริก	-	-	Oct-66	ผอ.รพ
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)	CHRO อำเภอ 1 ทีม					สสอ.แม่พริก
	- ประชุมคณะกรรมการและดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน						
	- ร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด						
	1.3 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	จนท คปสอ	คปสอ.แม่พริก	-	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ศิริกาญจน์
	- จัดทำแผนอัตราากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	ทุกคน					สมเพียร
	- การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)						จิระพร
	- การทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ)						กรรมการ
	- Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)						CHRO
	- Job Replacement						
	1.4 การจัดทำแผนกำลังบุคลากรทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ						
	กลุ่มการพยาบาล นักเรียนทุน (Blue print)						
	ปี 2567 พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล , หัวหน้างาน OPD เกษียณ 2 คน)	พยาบาล 2 คน	รพ.แม่พริก	-	-	จังหวัดดำเนินการ	สสจ.ลำปาง
	ปี 2568 พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาล OPD เกษียณ 1 คน)	พยาบาล 1 คน					
	ทันตภิบาล (จพ. ทันตภิบาล เกษียณ 1 คน)	จพ.ทันตภิบาล 1 คน					
	1.5 การเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นผู้นำทดแทนผู้บริหารที่						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	เกษียณอายุราชการหรือลาออก						
	- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาล /หลักสูตร	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD		ตามหลักสูตรที่จัด	ณภัทร
	ผู้บริหารระดับกลางเพื่อเตรียมทดแทนหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลที่						
	เกษียณอายุราชการ						
	- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นเพื่อเตรียมทดแทน	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD		ตามหลักสูตรที่จัด	ปณัสยา
	หัวหน้างานผู้ป่วยนอกที่เกษียณอายุราชการ						
	1.6 การลงข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS ให้ครบถ้วนและ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก	-	-	ต.ค.66.-กย.67	ศิริกาญจน์
	เป็นปัจจุบัน						
	- แบบรายงานอัตรากำลัง ส่งรายไตรมาส รพช. สสอ.	ทุกคน					สมเพียร
	(รพ. =89 คน : ข้าราชการ 44 คน, ลูกจ้างประจำ 3 คน, พกส. 22 คน ,พนักงานราชการ 3 คน,						สุทธาทิพย์
	ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน , ลูกจ้างเหมา 16 คน)						
	(สสอ. : ข้าราชการ 6 คน, ลูกจ้างประจำ :- คน, พกส. 1 คน ,พนักงานราชการ :- คน)						
	1.7 HR Program	ผู้รับผิดชอบงาน	คปสอ.แม่พริก	-	-	ตามแผนจังหวัด	สสจ.ลำปาง
	- ส่งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลในจังหวัด เพื่อลงข้อมูลรายงานอัตรากำลัง	HR รพ.แม่พริก				ไตรมาส2 ปี 67	
	แบบ Real timeของ สสจ.ลำปาง	และ สสอ.แม่พริก					
	2. การบริหารทรัพยากรบุคคล : Human Resource Management (HRM)						
	2.1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก				สสจ.
	- การจัดอัตรากำลังให้ตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ.18) ตามกรอบโครงสร้าง	ทุกคน					ศิริกาญจน์
	-การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน						สมเพียร
	-มีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่ง						กรรมการ
	หรือรูปแบบคณะกรรมการ						CHRO
	2.2 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	ส่งเสริมให้บุคลากร มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น						
	- กรณีเลื่อนไหล มีการกำหนดการในเชิงรุก ด้วยการชี้แจงตามหนังสือ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก				กรรมการ
	เฉพาะราย	ที่มีคุณสมบัติ					CHRO
	- กรณีนอกเลื่อนไหล ติดตามผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อจัดทำ	เข้าสู่ตำแหน่ง					
	เอกสารวิชาการ ในการเลื่อนระดับหลังถูกชี้ตัว	สูงขึ้น ทุกคน					
	3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : Human Resource Development (HRD)						
	<u>3.1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ</u>						สสจ
	3.1.1 การอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จนท ใหม่	คปสอ.แม่พริก	-	-	ก.พ.-กย.67	ศิริกาญจน์
	3.1.2 การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร						สมเพียร
	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างานปฐมนิเทศ	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD		ตามหลักสูตรที่จัด	ณิชารีย์
	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	ผช.1คน	สสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง		เดช
	- พัฒนาสมรรถนะตามสายวิชาชีพโดย					ตค.66 - กย.67	คปสอ.แม่พริก
	-หลักสูตรพยาบาล ENP	พยาบาล ER 1 คน	รพ.แม่พริก	-	งบ สสจ.	ตามหลักสูตรที่จัด	เบญจมาภรณ์
	- หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษารอคเบื้องต้น)	พยาบาล OPD 1 คน	รพ. แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ก.พ.-กย.67	ศิริทิพย์
	-อบรมหลักสูตรพยาบาล mini CM DM	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	พยาบาล NCD
	- อบรมหลักสูตร พยาบาลจิตเวช ระยะสั้น	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	ชุตติยา
	- อบรมหลักสูตร ICD 10	จำนวน 3 คน	รพ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	แพทย์ ,พนิดา
							ศิริลักษณ์
	- อบรมหลักสูตร EMTB / พื้นฟู 110 ชั่วโมง พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถ 1 คน	รพ.ลำปาง	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	อนวัณณ์
	- อบรมหลักสูตร CM ผู้สูงอายุ หลักสูตร 10 วัน	นวก.สาธารณสุข 1คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นภัทรธมณต์
	- อบรมหลักสูตร ICM	นักจิตวิทยา 1 คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นักจิตวิทยา
	- อบรมหลักสูตร Matrik program ระยะสั้น 5 วัน	นักจิตวิทยา 1 คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นักจิตวิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	-ประชุม อบรม วิชาการ เน้นเฉพาะบุคคล (งบประชุม อบรม งบเงิน 5000 บาท ต่อคนต่อปี)	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	สมเพียร
	<u>3.2 บุคลากรทุกวิชาชีพได้รับการพัฒนาศักยภาพ</u>						
	: พัฒนาและสะสมประสบการณ์ผ่านกระบวนการ	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนาHRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	สมเพียร
	- OJT						
	- Self Learning						
	<u>3.3 ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข คปสอ.แม่พริก (Happy MOPH)</u>						
	Happy Body ,Happy Relax - Happy Heart /Happy Soul / Happy Society /						
	Happy Mind						
	- มอบหมายผู้รับผิดชอบแผน การขับเคลื่อนการดำเนินงานของแผนงานความสุข	3 คน	คปสอ.แม่พริก			ต.ค.-ธ.ค.66	ศิริกาญจน์
	- แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร	จนท.ทุกคน	คปสอ.แม่พริก			ต.ค.-ธ.ค.66	สมเพียร
	(Happinometer & HPI) ทางเว็บไซต์ Happy MOPH						
	ทาง http://happy.moph.go.th						
	- บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน	จนท.ทุกคน	คปสอ.แม่พริก			1ธ.ค.66 -28ก.พ.67	นันทิดา
	(Happinometer) 100%						
	- หัวหน้างานประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) 100%		คปสอ.แม่พริก			1 ธ.ค.66-28 ก.พ.67	
	- หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข		คปสอ.แม่พริก			1 ธ.ค.66-28 ก.พ.67	
	หรือกิจกรรมสร้างสุข ผ่านการประชุมของหน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์						
	Happy MOPH ทาง http://happy.moph.go.th						
	- หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กร	2 แห่ง	รพ./สสอ			เม.ย.-มิ.ย.67	คปสอ.
	- มอบหมายผู้รับผิดชอบแผน การขับเคลื่อนการดำเนินงานการสร้างสุข						แม่พริก
	ของหน่วยงาน						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3.4 กิจกรรมสร้างสุข คปสอ. แม่พริก MAEPRIK SMART 3 สุข						
	(3 สุข : สุขสำเร็จ , สุขสำราญ , สุขภาพดี)						
	3.4.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก			มีย 67	ประภัสรา
		ทุกคน					
	3.4.2 กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย บุคลากร	กลุ่มเสี่ยง	คปสอ แม่พริก	6,000	เงินบำรุง	มีค , มีย 67	นันทิศา
	คปสอ แม่พริก กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย BMI เกิน DM ,HT เข้าร่วมกิจกรรม	60 คน					NCD
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
	-ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
	-ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ						
	3.4.3 กิจกรรม คนสำราญ งานสำเร็จ Style ,Smile ,Smart	จนท.คปสอ 90 คน	คปสอ แม่พริก	16,200	เงินบำรุง	Jul-67	ศิริกาญจน์
							สมเพียร
	3.3.4 สนับสนุนบุคลากรทุกคนสามารถบริหารจัดการรายรับ รายจ่าย และ	จนท.ทุกคน	คปสอ.แม่พริก			ม.ค.-ก.ย.67	ศิริกาญจน์
	(Happy money)						สมเพียร
	- การทำเกษตร ปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน เจ้าหน้าที่มีรายได้ที่เพียงพอ						
	- ส่งเสริมการขาย สินค้า ในไลน์กลุ่ม ร้านค้า ER						
	3.4.5 กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" กิจกรรม Big cleaning	จนท.ทุกคน	คปสอ แม่พริก			ม.ค.-ก.ย.67	ศิริกาญจน์
	- แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา	8 ครั้ง					ENV
	3.4.6กิจกรรมรณรงค์สร้างเครือข่ายองค์กรสร้างสุข ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	50 คน	คปสอ แม่พริก	15,000	เงินบำรุง	มค 67	ศิริกาญจน์
	สาธารณสุข						
	3.5 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี ชุมรมจริยธรรม						
	ตามอัตลักษณ์ คปสอ แม่พริก กตัญญู พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ.แม่พริก			ต.ค 66.-ก.ย.67	ศิริกาญจน์
	- กิจกรรม อบรม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2562	44 คน	รพ.แม่พริก	1,100	เงินบำรุง	May-67	สมเพียร
	- กิจกรรม อบรม พรบ.ระเบียบลูกจ้าง พกส./ ลูกจ้างชั่วคราว / ลูกจ้างราย	46 คน	รพ.แม่พริก	1,150	เงินบำรุง	May-67	นันทิศา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	- กิจกรรมส่งเสริมคุณค่าด้านจริยธรรมและสืบทอดวัฒนธรรมที่ดี (2 วัน)	90 คน	รพ.แม่พริก	9,000	เงินบำรุง	Apr-67	
	- กิจกรรมทำจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ 4 ครั้ง	40 คน	รพ.แม่พริก	4,000	เงินบำรุง	พ.ย.67 -ก.ย.67	
	- ทำบุญตักบาตรทุกวันอังคาร และ วันสำคัญ (พิจารณาตามสถานการณ์)					ต.ค.66-ก.ย.67	
	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญ					ต.ค.66-ก.ย.67	
	- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา						
	3.6การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์		คปสอ.แม่พริก				สมเพียร,เดช
	- ทบทวนคณะทำงานระดับอำเภอ						
	- ประชุมคณะกรรมการ	รายไตรมาส					
	- ชี้แจง จนท.สาธารณสุข ,สสอ.,รพช.	1 ครั้ง					
	(บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขอำเภอแม่พริก)						
	- จัดคลินิกให้คำปรึกษาการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการ	3 ครั้ง ,15 คน	คปสอ.แม่พริก	15,300	เงินบำรุง	ธ.ค.66-ส.ค.67	สมเพียร
	ระยะที่ 1 ตั้งคำถามวิจัย เค้าโครงวิจัย เครื่องมือวิจัย&ฐานข้อมูลวิจัย						ศิริกาญจน์
	ระยะที่ 2 การวิเคราะห์ทางสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และตารางนำเสนอผลวิจัย						
	ระยะที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าของงาน						
	ระยะที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล และแปลผลวิเคราะห์						
	ระยะที่ 5 เขียนรายงานวิจัยแบบเตรียมส่งตีพิมพ์วารสารวิชาการ						
	ระยะที่ 6 นำเสนอผลการวิจัย						
	รวม			67,750			

เงินบำรุง

86,900

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่พริก ตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง	
วัน/เดือน/ปี .๒๒...ธ.ค...๒๕๖๖	
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
- เอกสารแนบ	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสังวาลย์ ใบบัว)	(นายธวัชชัย ปินเครือ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก
.....๒๒...../.....ธ.ค...../.....๒๕๖๖.....	๒๒...../.....ธ.ค...../.....๒๕๖๖.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายปฐมพงษ์ สุภาจันทร์)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
.....๒๒...../.....ธ.ค...../.....๒๕๖๖.....	